

Règlement concernant les membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise

adopté par le Conseil du 16 juin 2020 en vertu de l'article 6 du Règlement d'Ordre Intérieur (tel que modifié le 29 octobre 2020 et le 7 décembre 2023¹)

Section 1 – Dispositions générales

Article 1. Le présent règlement détermine les conditions d'admission des différentes catégories de membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise (IJE) et la manière d'exercer cette qualité de membre. La qualité de membre associé de l'IJE peut uniquement être reconnue aux personnes physiques ne remplissant pas les conditions pour devenir juriste d'entreprise.

Article 2. Le membre associé a la faculté de porter le titre de « membre associé de l'Institut des juristes d'entreprise ». Le membre associé ne peut pas porter le titre de « juriste d'entreprise » ni créer la moindre confusion entre sa qualité de membre associé et la qualité de juriste d'entreprise. Le membre associé s'interdit de faire un usage abusif de son titre, en particulier dans les actes qui relèvent de la vie privée ou qui relèvent d'autres activités professionnelles.

Article 3. Les avis rendus par le membre associé au profit de son employeur et dans le cadre de son activité de conseil juridique ne constituent pas des avis confidentiels de juriste d'entreprise au sens de l'article 5 de la loi du 1^{er} mars 2000 créant un Institut des juristes d'entreprise.

Article 4. Le montant des cotisations pour les membres associés est fixé par l'assemblée générale, conformément à l'article 11 du Règlement d'Ordre Intérieur.

Article 4/1. Le membre associé a accès, à titre strictement personnel, à l'ensemble des services proposés par l'IJE aux juristes d'entreprise en termes d'événements, d'information et de networking. L'IJE peut cependant réserver certains services, en raison de leur format, leur contenu, ou de la nature du partenaire qui le coorganise, aux juristes d'entreprise ou à certaines catégories de membres associés.

Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen

aangenomen door de Raad op 16 juni 2020 krachtens artikel 6 van het Huishoudelijk Reglement (zoals gewijzigd op 29 oktober 2020 en 7 december 2023²)

Afdeling 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit reglement bepaalt de toelatingsvoorwaarden van de verschillende categorieën verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen (IBJ) en de wijze waarop dit lidmaatschap wordt ingevuld. De hoedanigheid van verbonden lid van het IBJ kan enkel toegekend worden aan de natuurlijke personen die niet voldoen aan de voorwaarden om bedrijfsjurist te worden.

Artikel 2. Het verbonden lid heeft het recht de titel van "verbonden lid van het Instituut voor bedrijfsjuristen" te voeren. Het verbonden lid mag de titel van "bedrijfsjurist" niet voeren noch enige verwarring teweegbrengen tussen zijn hoedanigheid van verbonden lid en de hoedanigheid van bedrijfsjurist. Het verbonden lid onthoudt zich van elk abusief gebruik van zijn titel, meer in het bijzonder voor handelingen die behoren tot het privé-leven of tot andere professionele activiteiten.

Artikel 3. De door het verbonden lid verstrekte adviezen, ten gunste van zijn werkgever en in het kader van zijn functie van juridisch raadsman, maken geen confidentiële adviezen van een bedrijfsjurist uit in de zin van artikel 5 van de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen.

Artikel 4. Het bedrag van de lidmaatschaps-bijdragen voor de verbonden leden wordt conform artikel 11 van het huishoudelijk reglement door de algemene vergadering bepaald.

Artikel 4/1. Het verbonden lid heeft op strikt persoonlijke basis toegang tot alle door het IBJ aan bedrijfsjuristen aangeboden diensten op het gebied van evenementen, informatie en networking. Het IBJ kan echter bepaalde diensten, omwille van hun formaat, inhoud, of de aard van de medeorganiserende partner, aan bedrijfsjuristen of aan bepaalde categorieën van verbonden leden voorbehouden.

¹ Modifications en vigueur le 1er janvier 2024.

² Wijzigingen van kracht per 1 januari 2024.

Article 5. Le membre associé n'a pas de droit de vote ni le droit d'assister aux assemblées générales de l'IJE. Ceci n'empêche pas une assemblée générale d'inviter un membre associé à assister à la séance en tant que tiers.

Article 6. Le membre associé n'est couvert par une éventuelle assurance souscrite par l'IJE que si la couverture inclut explicitement les membres associés, ou la catégorie de membres associés dont il fait partie. Le membre associé n'est donc pas couvert par les assurances souscrites par l'IJE uniquement pour les juristes d'entreprise.

Article 7. Le membre associé est tenu, *mutatis mutandis* et sans préjudice des dispositions du présent règlement, par les règles applicables aux juristes d'entreprise, à savoir notamment les dispositions de la loi du 1^{er} mars 2000 créant un Institut des juristes d'entreprise, du Règlement d'Ordre Intérieur, du Règlement de Discipline, du Code de déontologie, de la Charte Practice Groups, du Règlement en matière de Formation Continue et par les décisions des organes de l'IJE.

Article 8. Le membre associé ne peut pas être affilié simultanément à un autre ordre professionnel ou institut détenant son propre code disciplinaire ou déontologique, dans l'hypothèse où une telle affiliation est jugée par le Conseil incompatible avec la qualité de membre associé de l'IJE. Il doit en outre mentionner toute infraction aux règles disciplinaires ou déontologiques d'un autre ordre professionnel ou institut, afin que le Conseil puisse décider de la compatibilité de celle-ci avec la déontologie de l'IJE et notamment l'honneur et la dignité de la profession.

Section 2 – Membres associés « indépendants »

Article 9. §1. L'IJE confère la qualité de membre associé « indépendant » de l'IJE à toute personne physique qui en fait la demande et qui remplit les conditions suivantes :

1° être titulaire du diplôme de docteur, de master ou de licencié en droit ou en notariat, ou d'un diplôme étranger équivalent;

2° être liée, en qualité d'indépendant personne physique ou de personne morale unipersonnelle, le cas échéant par l'entremise d'une entreprise de placement en ressources humaines ou d'une entreprise de services juridiques, par un contrat de services, à une ou plusieurs entreprises exerçant en Belgique, dans le secteur public ou privé, une activité économique, sociale, administrative ou scientifique. Cette entreprise peut également être une fédération d'entreprises ou un organisme doté de la personnalité juridique

Artikel 5. Het verbonden lid heeft geen stemrecht noch toegang tot de algemene vergaderingen van het IBJ. Dit belet een algemene vergadering niet een verbonden lid uit te nodigen de zitting als derde bij te wonen.

Artikel 6. Het verbonden lid wordt door een eventuele door het IBJ onderschreven verzekering enkel gedekt indien de verbonden leden, of de categorie verbonden leden waar hij deel van uitmaakt, uitdrukkelijk in de dekking begrepen zijn. Het verbonden lid wordt bijgevolg niet gedekt door de verzekeringen die door het IBJ uitsluitend voor de bedrijfsjuristen onderschreven worden.

Artikel 7. Het verbonden lid is, *mutatis mutandis* en onverminderd de bepalingen van dit reglement, onderworpen aan de op de bedrijfsjuristen toepasselijke regels, waaronder de bepalingen van de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen, van het huishoudelijk reglement, van het tuchtreglement, van de deontologische code, van het Charter Practice Groups, van het reglement inzake voortgezette opleiding, en door de beslissingen van de organen van het IBJ.

Artikel 8. Het verbonden lid mag niet gelijktijdig bij een andere beroepsorde of instituut met een eigen tucht- of deontologische code aangesloten zijn, indien de raad dergelijke aansluiting als onverenigbaar met de hoedanigheid van verbonden lid van het IBJ beschouwt. Het moet bovendien elke inbreuk op de tucht- of deontologische regels van een andere beroepsorde of instituut melden, zodat de raad kan oordelen over de verenigbaarheid daarvan met de deontologie van het IBJ en met name de eer en de waardigheid van het beroep.

Afdeling 2 – “Zelfstandige” verbonden leden

Artikel 9. §1. Het IBJ kent de hoedanigheid van “zelfstandig” verbonden lid van het IBJ toe aan elke natuurlijke persoon die er om verzoekt en aan de volgende eisen voldoet:

1° houder zijn van het diploma van doctor, master of licentiaat in de rechten of in het notariaat, of van een gelijkwaardig buitenlands diploma;

2° in de hoedanigheid van zelfstandige natuurlijke persoon of van eenpersoonsvennootschap, in voorkomend geval middels een HR plaatsingsbedrijf of een juridisch dienstverleningsbedrijf, door een dienstverleningsovereenkomst verbonden zijn aan een of meerdere onderneming(en) die in België in de publieke of private sector een economische, sociale, administratieve of wetenschappelijke activiteit uitoefent. Deze onderneming kan ook een ondernemingsverbond of een instelling met

3° fournir, en faveur de cette ou ces entreprise(s) ou organisme(s), des entreprises ou des organismes qui lui sont liés, des fédérations d'entreprises ou des membres de ces fédérations d'entreprises, des études, des consultations, rédiger des actes, donner des avis relatifs à l'évaluation de la situation juridique et prêter assistance en matière juridique;

4° assumer principalement des responsabilités se situant dans le domaine du droit;

5° exercer les activités de membre associé de l'IJE en toute indépendance intellectuelle.

§2. L'activité visée au §1 doit être exercée à titre principal par la personne physique, qui doit également l'exercer en étant intégrée structurellement et fonctionnellement à l'entreprise (ou aux entreprises) qui en bénéficie(nt).

§3. Dans le cas visé au §1, point 2°, où le membre associé exerce ses activités au profit de l'entreprise bénéficiaire par l'entremise d'une entreprise de placement en ressources humaines ou une entreprise de services juridiques, ce qui suit sera d'application :

- la facture de cotisation ne pourra être adressée qu'au membre associé lui-même (indépendant personne physique ou société unipersonnelle), à l'exclusion de l'entreprise de placement en ressources humaines ou de services juridiques par le biais de de laquelle il exerce ses activités de membre associé ;
- le membre associé devra faire preuve de réserve quant aux services éventuellement proposés par l'entreprise par le biais de de laquelle il exerce ses activités de membre associé, et s'abstenir de toute forme de publicité à l'égard des autres membres (associés) de l'IJE.

Article 10. (Abrogé)

Section 3 – Membres associés « entité normative ou de contrôle »

Article 11. L'IJE confère la qualité de membre associé « entité normative ou de contrôle » de l'IJE à toute personne physique qui en fait la demande et qui remplit les conditions suivantes :

- 1° être titulaire du diplôme de docteur, de master ou de licencié en droit ou en notariat, ou d'un diplôme étranger équivalent;
- 2° être liée, par un contrat de travail ou un statut, à un employeur exerçant en Belgique, dans le secteur public ou privé, une activité normative ou de contrôle (élaboration ou application de la loi) et ne pas pouvoir, pour cette raison, devenir

rechtspersoonlijkheid zijn.

3° ten behoeve van deze onderneming(en) of instelling(en), van de ermee verbonden ondernemingen of instellingen, van de ondernemingsverbonden of de leden van die verbonden, studies en adviezen verstrekken, akten opstellen, advies geven betreffende de bepaling van de rechtspositie en bijstand verlenen op juridisch vlak;

4° in hoofdzaak verantwoordelijkheid op juridisch vlak dragen;

5° de activiteiten als verbonden lid van het IBJ in volle intellectuele onafhankelijkheid uitoefenen.

§2. De activiteit bedoeld in §1 dient in hoofdzaak uitgeoefend te worden door de natuurlijke persoon, die voor deze uitoefening ook structureel en functioneel geïntegreerd moet zijn binnen de onderneming(en) aan wie de diensten bedoeld in §1, 3° zijn gericht.

§3. In het geval zoals bedoeld in §1, punt 2°, waarin het verbonden lid zijn activiteit ten behoeve van de begunstigde onderneming uitoefent via een HR plaatsingsbedrijf of een juridisch dienstverleningsbedrijf, geldt het volgende:

- De lidgeldfactuur kan alleen worden gestuurd naar het lid zelf (zelfstandige natuurlijke persoon of eenpersoonsvennootschap), met uitsluiting van het HR plaatsings- of juridische dienstenbedrijf door middel van hetwelk het zijn activiteiten als verbonden lid uitoefent;
- Het verbonden lid moet terughoudendheid betrachten ten aanzien van de eventueel aangeboden diensten van het bedrijf door middel van hetwelk het zijn activiteiten als verbonden lid uitoefent, en zich onthouden van elke vorm van publiciteit gericht op andere (verbonden) leden van het IBJ.

Artikel 10. (Opgeheven)

Afdeling 3 – “Normatieve of controle-entiteit” verbonden leden

Artikel 11. Het IBJ kent de hoedanigheid van “normatieve of controle-entiteit” verbonden lid van het IBJ toe aan elke natuurlijke persoon die er om verzoekt en aan de volgende eisen voldoet:

- 1° houder zijn van het diploma van doctor, master of licentiaat in de rechten of in het notariaat, of van een gelijkwaardig buitenlands diploma;
- 2° verbonden zijn, door een arbeidsovereenkomst of een statuut, aan een werkgever die in België in de publieke of private sector een normatieve of controle-activiteit (totstandbrenging of toepassing van de wet) uitoefent en om die reden geen bedrijfsjurist kunnen worden. Deze werkgever is een

juriste d'entreprise. Cet employeur est une entreprise, une fédération d'entreprises ou un organisme doté de la personnalité juridique;

3° fournir, en faveur de cet employeur, des entreprises ou des organismes qui lui sont liés, des fédérations d'entreprises ou des membres de ces fédérations d'entreprises, des études, des consultations, rédiger des actes, conseiller et prêter assistance en matière juridique;

4° assumer principalement des responsabilités se situant dans le domaine du droit.

Article 12. (Abrogé)

Section 4 – Membres associés « paralegals »

Article 13. L'IJE confère la qualité de membre associé « paralegal » de l'IJE à toute personne physique qui en fait la demande et qui remplit les conditions suivantes :

1° être titulaire d'un diplôme de candidature ou de bachelier en droit ou en pratique juridique, ou d'un diplôme étranger équivalent, ou justifier de l'acquisition de connaissances similaires par le biais d'une expérience professionnelle pertinente d'au moins trois ans;

2° être liée, par un contrat de travail ou un statut, à un employeur exerçant en Belgique, dans le secteur public ou privé, une activité économique, sociale, administrative ou scientifique. Cet employeur est une entreprise, une fédération d'entreprises ou un organisme doté de la personnalité juridique;

3° fournir, en faveur de cet employeur, des entreprises ou des organismes qui lui sont liés, des fédérations d'entreprises ou des membres de ces fédérations d'entreprises, sous le contrôle ou la responsabilité d'au moins un juriste d'entreprise, des recherches juridiques, des projets de documents juridiques ou la gestion de ceux-ci, du support juridique et administratif au sein du département juridique, le suivi de dossiers litigieux impliquant l'employeur, ou certaines autres tâches bien délimitées de nature juridique;

4° assumer principalement des responsabilités décrites au point 3° ci-dessus.

Article 14. (Abrogé)

Section 5 – Membres associés « Droit, économie et gestion »

Article 15. L'IJE confère la qualité de membre associé « Droit, économie et gestion » de l'IJE à toute personne physique qui en fait la demande et qui remplit les conditions suivantes :

onderneming, een ondernemingsverbond of een instelling met rechtspersoonlijkheid;

3° ten behoeve van deze werkgever, van de ermee verbonden ondernemingen of instellingen, van de ondernemingsverbanden of de leden van die verbonden, studies en adviezen verstrekken, akten opstellen, raad geven en bijstand verlenen op juridisch vlak;

4° in hoofdzaak verantwoordelijkheid op juridisch vlak dragen.

Artikel 12. (Opgeheven)

Afdeling 4 – “Paralegals” verbonden leden

Artikel 13. Het IBJ kent de hoedanigheid van “paralegal” verbonden lid van het IBJ toe aan elke natuurlijke persoon die er om verzoekt en aan de volgende eisen voldoet:

1° houder zijn van een diploma van kandidaat of bachelor in de rechten of in de rechtspraktijk, of van een gelijkwaardig buitenlands diploma, of blijf geven van de verwerving van gelijkaardige kennis middels een relevante beroepservaring van minstens drie jaar;

2° verbonden zijn, door een arbeidsovereenkomst of een statuut, aan een werkgever die in België in de publieke of private sector een economische, sociale, administratieve of wetenschappelijke activiteit uitoefent. Deze werkgever is een onderneming, een ondernemingsverbond of een instelling met rechtspersoonlijkheid;

3° ten behoeve van deze werkgever, van de ermee verbonden ondernemingen of instellingen, van de ondernemingsverbanden of de leden van die verbonden, onder het toezicht of de verantwoordelijkheid van minstens één bedrijfsjurist, juridische opzoekingen, ontwerpen van juridische documenten of hun beheer, juridische en administratieve bijstand binnen het juridische departement, opvolging van litigieuze dossiers die de werkgever impliceren verstrekken, of bepaalde andere goed afgelijnde taken van juridisch aard uitvoeren;

4° in hoofdzaak verantwoordelijkheden beschreven in punt 3° hierboven dragen.

Artikel 14. (Opgeheven)

Afdeling 5 – “Economie, recht en bedrijfskunde” verbonden leden

Artikel 15. Het IBJ kent de hoedanigheid van “Economie, recht en bedrijfskunde” verbonden lid van het IBJ toe aan elke natuurlijke persoon die er om verzoekt en aan de volgende eisen voldoet:

1° être titulaire d'un diplôme de second cycle en droit, économie et gestion de minimum 120 ECTS ou crédits équivalents, reconnu par le Conseil en raison de la grande qualité du cursus en matière juridique, économique et de gestion.

2° être liée, par un contrat de travail ou un statut, à un employeur exerçant en Belgique, dans le secteur public ou privé, une activité économique, sociale, administrative ou scientifique. Cet employeur est une entreprise, une fédération d'entreprises ou un organisme doté de la personnalité juridique

3° fournir, en faveur de cet employeur, des entreprises ou des organismes qui lui sont liés, des fédérations d'entreprises ou des membres de ces fédérations d'entreprises, des études, des consultations, rédiger des actes, conseiller et prêter assistance en matière juridique ;

4° assumer principalement des responsabilités se situant dans le domaine du droit.

Annexe : procédure disciplinaire pour les membres associés de l'IJE

Section 1 – Généralités

1. Le pouvoir disciplinaire à l'égard des membres associés de l'IJE est exercé, sur une base contractuelle, par la commission de discipline pour les membres associés. Cette commission comprend deux chambres, l'une d'expression française, l'autre d'expression néerlandaise.

Chaque chambre est composée d'un président, juriste d'entreprise inscrit à la liste des membres de l'IJE depuis cinq ans moins, ainsi que de deux autres membres, l'un juriste d'entreprise inscrit à la liste des membres de l'IJE depuis cinq ans au moins, et l'autre membre associé de l'IJE. Tous sont désignés par le Conseil en dehors de ses membres après avoir publié un appel à candidats, sans que le Conseil ne doive pour autant se limiter aux candidatures exprimées suite à celui-ci.

Pour chaque membre effectif, il est désigné un membre suppléant.

Les membres effectifs et suppléants exercent leurs fonctions pour un terme renouvelable de trois ans.

2. § 1^{er}. Les sanctions disciplinaires pour les membres associés sont :

- a) l'avertissement ;
- b) la réprimande ;
- c) la suspension pour un terme ne pouvant excéder deux années ;
- d) la radiation de la liste des membres associés.

La suspension emporte interdiction, pendant la durée de la sanction, de porter le

1° holder zijn van een diploma van 2^{de} cyclus in economie, recht en bedrijfskunde van minimaal 120 ECTS of equivalente kredieten, erkend door de Raad vanwege de hoge kwaliteit van de opleiding op juridisch, economisch en bedrijfskundig gebied;

2° verbonden zijn, door een arbeidsovereenkomst of een statuut, aan een werkgever die in België in de publieke of private sector een economische, sociale, administratieve of wetenschappelijke activiteit uitoefent. Deze werkgever is een onderneming, een ondernemingsverbond of een instelling met rechtspersoonlijkheid;

3° ten behoeve van deze werkgever, van de ermee verbonden ondernemingen of instellingen, van de ondernemingsverbanden of de leden van die verbonden, studies en adviezen verstrekken, akten opstellen, raad geven en bijstand verlenen op juridisch vlak;

4° in hoofdzaak verantwoordelijkheid op juridisch vlak dragen;

Bijlage: Tuchtprocedure voor de verbonden leden van het IBJ

Afdeling 1. – Algemene bepalingen

1. De beroepstucht ten aanzien van verbonden leden van het IBJ wordt op contractuele basis gehandhaafd door de tuchtcommissie voor de verbonden leden. Deze commissie bestaat uit twee kamers, namelijk een Nederlandstalige en een Franstalige kamer.

Elke kamer is samengesteld uit een voorzitter, nl. een bedrijfsjurist ingeschreven op de ledenlijst van het IBJ sedert ten minste 5 jaar, alsmede uit twee andere leden, de ene één bedrijfsjurist, die ten minste vijf jaar op de ledenlijst van het IBJ is ingeschreven, en de andere een verbonden lid van het IBJ. Ze worden alle door de Raad buiten zijn leden aangewezen, na de publicatie van een oproep tot kandidaten, zonder dat de Raad zich hoeft te beperken tot de kandidaturen die in reactie op deze oproep worden ingediend.

Voor elk effectief lid wordt een plaatsvervanger aangewezen.

De leden en de plaatsvervangers oefenen hun taken uit voor een vernieuwbare periode van drie jaar.

2. § 1. De tuchtstraffen voor verbonden leden zijn:

- a) de waarschuwing;
- b) de berisping;
- c) de schorsing voor ten hoogste twee jaar¹;
- d) de schrapping van de lijst met verbonden leden.

De schorsing houdt het verbod in om de titel van verbonden lid van het Instituut voor bedrijfsjuristen te voeren en de eraan verbonden rechten uit te oefenen, zolang deze tuchtstraf uitwerking heeft. Een geschrapt verbonden lid kan slechts

titre de membre associé de l'Institut des juristes d'entreprise et de bénéficiaire des droits y attachés.

Un membre associé radié peut uniquement être réinscrit à la liste des membres associés de l'IJE après l'expiration d'un délai de cinq ans depuis la date où la décision de radiation lui est notifiée et si des circonstances extraordinaires le justifient.

§ 2. Les sanctions ne sont pas rendues publiques.

La commission peut suspendre le prononcé de la sanction disciplinaire ou surseoir à l'exécution de la sanction disciplinaire, le cas échéant moyennant les conditions particulières qu'elle fixe. En cas de non-respect des conditions fixées, le président de la commission convoque, d'office ou à la demande du président de l'IJE, le membre associé à une audience de la commission en vue soit de prononcer une sanction disciplinaire, soit de révoquer le sursis.

La commission peut, dans sa décision, mettre à charge du membre associé concerné à l'égard duquel une sanction disciplinaire a été prononcée, les frais qui ont été occasionnés par l'instruction et par l'examen à l'audience.

§ 3. Les règles concernant l'allocation des frais de la procédure disciplinaire seront conformes aux règles applicables aux juristes d'entreprise en la matière.

3. § 1er. La commission est saisie par le Conseil, agissant soit d'office, soit sur plainte émanant de tout intéressé.

Le Conseil adresse à la commission un rapport dans lequel il expose les faits reprochés au membre associé, et la référence aux dispositions réglementaires ou disciplinaires concernées.

§ 2. La commission convoque le membre associé par notification écrite, adressée au moins trente jours à l'avance.

La convocation contient, à peine de nullité :

- l'exposé des faits reprochés et la référence aux dispositions réglementaires ou disciplinaires concernées;
- l'autorisation donnée au membre associé ou à son conseil de consulter le dossier;

- la mention de la faculté d'adresser à la commission un mémoire auquel peuvent être jointes les pièces utiles à la défense.

§ 3. Le membre associé peut faire valoir sa défense verbalement ou par écrit. Il peut se faire assister par un avocat ou par un juriste d'entreprise.

Il dispose d'un droit de récusation par analogie aux dispositions de l'article 828 du Code judiciaire. La commission composée autrement statue sur la récusation.

Le membre associé peut également solliciter de la commission que son employeur ou, dans le cas visé à l'article 9 du Règlement concernant les membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise, que son donneur d'ordre soit entendu, en sa présence, sur les faits qui lui sont reprochés.

§ 4. Les décisions de la commission sont motivées.

Elles sont notifiées par écrit au membre associé et au Conseil.

worden heringeschreven op de lijst met verbonden leden van het IBJ na het verstrijken van een termijn van vijf jaar nadat de beslissing tot schrapping hem is meegedeeld en indien buitengewone omstandigheden het wettigen.

§ 2 Sancties worden niet openbaar gemaakt. De commissie kan de uitspraak van de tuchtstraf opschorten of de uitvoering van de tuchtstraf uitstellen, in voorkomend geval onder de bijzondere voorwaarden die zij bepaalt. Bij niet-naleving van de bepaalde voorwaarden roept de voorzitter van de commissie, ambtshalve of op verzoek van de voorzitter van het IBJ, het verbonden lid op om te verschijnen op een zitting van de commissie, met het oog op het uitspreken van een tuchtstraf of het opheffen van het uitstel.

De commissie kan in haar beslissing de kosten die voor het onderzoek en voor de behandeling op de hoorzitting werden gemaakt ten laste leggen van het betrokken verbonden lid aan wie een tuchtstraf opgelegd werd.

§ 3. De regels inzake de toewijzing van de kosten van de tuchtprocedure zullen conform de ter zake voor bedrijfsjuristen geldende regels zijn.

3. § 1. Een zaak wordt bij de commissie aanhangig gemaakt door de Raad, hetzij op eigen initiatief, hetzij op klacht ingediend door iedere belanghebbende.

De Raad bezorgt de commissie een verslag waarin de aan het verbonden lid ten laste gelegde feiten worden uiteengezet met verwijzing naar de betrokken wettelijk, reglementaire of tuchtrechtelijke bepalingen.

§ 2. De commissie roept het verbonden lid ten minste dertig dagen van tevoren bij schriftelijke kennisgeving op.

De oproepingsbrief vermeldt, op straffe van nietigheid :

- de uiteenzetting van de ten laste gelegde feiten en de verwijzing naar de betrokken wettelijke, reglementaire of tuchtrechtelijke bepalingen;
- de toestemming aan het verbonden lid of zijn raadsman om inzage te nemen van het dossier;
- de vermelding van de mogelijkheid om aan de commissie een verweerschrift te richten waarbij alle voor zijn verweer nuttige stukken gevoegd kunnen worden.

§ 3. Het verbonden lid kan zijn verweer mondeling of schriftelijk voordragen. Hij kan zich laten bijstaan door een advocaat of door een bedrijfsjurist.

Hij beschikt over een recht van wraking naar analogie met de bepalingen van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek. Over de wraking beslist de anders samengestelde commissie.

Het verbonden lid mag aan de commissie eveneens vragen dat zijn werkgever of, in het in artikel 9 van het Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen bedoelde geval, dat zijn opdrachtgever in zijn aanwezigheid wordt gehoord over de feiten die hem worden verweten.

§ 4. De beslissingen van de commissie zijn met redenen omkleed.

Zij worden schriftelijk ter kennis gebracht van het verbonden lid en van de Raad.

La notification est accompagnée, à peine de nullité, des informations relatives aux modalités et aux délais d'opposition et d'appel.

4. Le membre associé à charge duquel une décision de la commission a été rendue par défaut peut faire opposition à cette décision dans un délai d'un mois à compter de la notification.

A peine d'irrecevabilité, l'opposition doit être notifiée par écrit, dans le délai prescrit, à la commission.

La commission informe le Conseil de l'opposition formée contre sa décision.

La procédure d'opposition est régie conformément aux §§ 2 et suivants de l'article 3.

L'opposant qui fait défaut une nouvelle fois n'est plus recevable à faire opposition.

5. L'appel des décisions de la commission est porté, sous peine de déchéance, devant les tribunaux de Bruxelles compétents en la matière dans un délai de trente jours à compter de leur notification.

6. Les recours contre les décisions de la commission sont suspensifs.

7. Le Conseil notifie à l'employeur ou, dans le cas visé à l'article 9 du Règlement concernant les membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise, au donneur d'ordre du membre associé concerné les décisions définitives de suspension ou de radiation.

Toutefois, lorsque les décisions visées à l'alinéa qui précède ont trait à des faits étrangers aux activités que le membre associé concerné exerce au sein de son entreprise, le Conseil ne peut les notifier à l'employeur ou, dans le cas visé à l'article 9 du Règlement concernant les membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise au donneur d'ordre. En ce cas, le Conseil limite l'information de l'employeur ou, dans le cas visé à l'article 9 du Règlement concernant les membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise, du donneur d'ordre à la seule communication des sanctions prononcées.

Section 2. - L'instruction disciplinaire.

8. Le Conseil connaît des affaires disciplinaires pour les membres associés, soit d'office, soit sur plainte.

Le Conseil désigne en qualité de rapporteur un ou plusieurs membres du Conseil. Le secrétariat de l'IJE en informe le membre associé concerné et, lorsque le Conseil a été saisi d'une plainte, le plaignant. Cette information doit être notifiée

Samen met deze kennisgeving worden, op straffe van nietigheid, de nodige inlichtingen verstrekt betreffende de regels en de termijn voor het aantekenen van verzet en van beroep.

4. Het verbonden lid tegen wie de commissie een beslissing bij verstek heeft gewezen, kan daartegen verzet doen binnen een termijn van één maand te rekenen van de kennisgeving van de beslissing.

Het verzet moet op straffe van onontvankelijkheid binnen de voorgeschreven termijn schriftelijk ter kennis worden gebracht van de commissie.

De commissie brengt de Raad op de hoogte van het verzet tegen haar beslissing.

Het verzet wordt geregeld conform de §§ 2 en volgende van artikel 18.

Wanneer de eiser in verzet opnieuw verstek laat gaan, is geen nieuw verzet mogelijk.

5. Het beroep tegen de beslissingen van de commissie moet op straffe van verval binnen dertig dagen na de kennisgeving ervan worden ingesteld bij de ter zake bevoegde rechtbanken van Brussel.

6. De rechtsmiddelen tegen de beslissingen van de commissie hebben schorsende kracht.

7. De Raad stelt de werkgever of, in het in artikel 9 van het Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen, bedoelde geval, de opdrachtgever, van het betrokken verbonden lid in kennis van de definitieve beslissingen van schorsing of schrapping.

Wanneer echter de beslissingen bedoeld in het voorgaande lid betrekking hebben op feiten die vreemd zijn aan de activiteiten die het betrokken verbonden lid in zijn onderneming uitoefent, mag de Raad de werkgever of, in het in artikel 9 van het Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen bedoelde geval, de opdrachtgever, hiervan niet in kennis stellen. In dat geval beperkt de Raad de informatie aan de werkgever of, in het in artikel 9 van het Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen bedoelde geval, aan de opdrachtgever, tot de loutere mededeling van de uitgesproken straffen.

Afdeling 2. - Het tuchtrechtelijk onderzoek

8. De Raad neemt van ambtswege of na een klacht, kennis van de tuchtrechtelijke zaken voor verbonden leden.

De Raad wijst één of meer leden van de Raad aan als rapporteur. Het secretariaat van het IBJ brengt het betrokken verbonden lid daarvan op de hoogte alsook de klager, wanneer bij de Raad een klacht is ingediend. Deze kennisgeving wordt

par écrit et au plus tard dans les dix jours suivant la réunion du Conseil.

9. Le rapporteur procède à tous les devoirs utiles à la découverte de la vérité. Quand l'instruction est terminée, le rapporteur fait rapport au Conseil.

10. Le Conseil décide de la suite à donner au rapport du rapporteur. S'il décide de saisir la commission, il lui communique le rapport visé à l'article 3 de la présente annexe.

Le rapporteur ne pourra ni assister ni prendre part à la délibération ni au vote du Conseil.

Section 3. - La procédure devant la commission .

11. A l'initiative de son président, la commission convoque le membre associé, dans les conditions prévues dans la présente annexe.

La convocation précise :

- le lieu, la date et l'heure de l'audience à laquelle l'affaire sera instruite;
- les modalités pratiques de consultation du dossier;
- la date ultime à laquelle les éléments écrits (mémoire ou documents) produits à l'appui des positions défendues devant elle doivent parvenir à la commission ;
- la date ultime à laquelle le membre associé doit communiquer à la commission sa renonciation à être entendu ou son intention de faire entendre son employeur ou, dans le cas visé à l'article 9 du Règlement concernant les membres associés de l'Institut des juristes d'entreprise, son donneur d'ordre, ou un représentant ou un juriste d'entreprise désigné par lui, en sa présence, sur les faits qui lui sont reprochés.

Le dossier de procédure contient en tout cas :

- l'extrait, certifié conforme par le secrétaire du Conseil, du procès-verbal de la réunion du Conseil au cours de laquelle la décision de renvoi vers la commission fut prise et la copie du rapport décrit à l'article 3 de la présente annexe et de toutes les pièces auxquelles cette décision se réfère;
- la copie des courriers échangés entre le membre associé et, le cas échéant, la personne qu'il a choisie pour l'assister, et les organes de l'IJE;
- toutes les pièces établies et communiquées dans le cours de la procédure.

Le président de la commission invite le Conseil à être représenté à l'audience par un de ses membres, désigné par le Conseil dans ce but.

Des copies du dossier de procédure peuvent être délivrées au membre associé concerné ou à son conseil à ses frais.

Copie du dossier est envoyée aux membres de la commission avant l'audience.

Le secrétariat de la commission est assuré par le secrétariat de l'IJE.

schriftelijk en ten laatste tien dagen na de vergadering van de Raad aan betrokkene toegezonden.

9. De rapporteur doet al het nodige om de waarheid te achterhalen.

Wanneer het onderzoek is afgerond, brengt de rapporteur verslag uit aan de Raad.

10. De Raad beslist welk gevolg aan het onderzoek door de rapporteur moet worden gegeven. Indien hij beslist de zaak bij de commissie aanhangig te maken bezorgt hij het verslag bedoeld in artikel 3 van deze bijlage.

De rapporteur mag niet aanwezig zijn bij noch deelnemen aan de beraadslaging en de stemming in de Raad.

Afdeling 3. - De procedure voor de commissie

11. Door toedoen van haar voorzitter roept de commissie het verbonden lid op overeenkomstig de bij deze bijlage bepaalde voorwaarden.

De oproeping vermeldt:

- de plaats, de datum en het uur van de hoorzitting waarop de zaak zal worden behandeld;
- de praktische regeling voor de raadpleging van het dossier;
- de uiterste datum waarop de schriftelijke stukken (verdedigingsgeschrift of documenten) ter staving van de argumenten aan de commissie moeten worden bezorgd;
- de uiterste datum waarop het verbonden lid de commissie ervan op de hoogte moet brengen dat hij ervan afziet om te worden gehoord of dat hij wenst dat zijn werkgever of, in het in artikel 9 van het Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen bedoelde geval, zijn opdrachtgever, of een door het verbonden lid aangewezen vertegenwoordiger of bedrijfsjurist wordt gehoord, in zijn aanwezigheid, over de feiten die hem ten laste worden gelegd.

In elk geval bestaat het proceduredossier uit:

- het door de secretaris van de Raad eenvormig verklaarde uittreksel uit de notulen van de vergadering van de Raad waarin de beslissing tot doorverwijzing naar de commissie werd genomen, alsook een kopie van het verslag zoals omschreven in artikel 18, § 1, tweede lid van deze bijlage, en van alle stukken waarnaar in die beslissing wordt verwezen;
- een kopie van de briefwisseling tussen het verbonden lid en, in voorkomend geval, de persoon die hij heeft gekozen om hem bij te staan, en de organen van het IBJ;

- alle stukken die in de loop van de procedure zijn opgemaakt en meegedeeld. De voorzitter van de commissie verzoekt de Raad te worden vertegenwoordigd tijdens de hoorzitting door één van zijn leden die door de Raad daartoe is aangewezen.

12. L'examen de l'affaire se déroule, en règle, en une seule audience. Celle-ci est publique, à moins que le membre associé ne demande le huis-clos ou que la commission en décide ainsi.

Après avoir vérifié l'identité du membre associé qui comparaît devant elle et, en présence de ce dernier, la commission entend la lecture par le membre du Conseil du rapport du Conseil.

Le membre associé est entendu. Il peut se faire assister par un juriste d'entreprise ou un avocat et, s'il l'a demandé en temps utile, faire entendre à ce moment son employeur. Il présente ses moyens de défense et dépose toutes pièces qu'il estime utile.

Le président de la commission :

- désigne le membre de la commission qui assurera le secrétariat de l'audience;
- assure le bon ordonnancement des débats;
- relaie les questions des membres de la commission;
- clôture, le moment venu, les débats.

Si des informations complémentaires sont jugées nécessaires, la commission invite le membre associé ou, le cas échéant, le membre du Conseil à les communiquer à son secrétariat dans un délai qu'elle fixe; le cas échéant, et en tout cas si le membre associé le demande, une nouvelle audience est prévue pour l'examen de ces informations.

Section 4. - Les décisions disciplinaires.

13. Après la clôture des débats, la commission délibère selon les convenances de ses membres de sorte que la décision puisse être prononcée au plus tard dans les deux mois qui suivent. Lorsque la décision n'est pas prononcée séance tenante, le membre associé est immédiatement informé de la date fixée pour le prononcé.

Les délibérations de la commission sont confidentielles.

Les décisions de la commission sont prises à la majorité simple des voix. En cas de parité des voix, la voix du président est prépondérante.

Elles sortent leurs effets à la date de la notification.

Kopieën van het proceduredossier mogen aan het betrokken verbonden lid, op zijn kosten, of aan zijn raadsman worden bezorgd.

Een kopie van het dossier wordt verstuurd naar de leden van de commissie vóór de hoorzitting.

Het secretariaat van de commissie berust bij het administratief secretariaat van het IBJ.

12. In de regel wordt de zaak tijdens één hoorzitting behandeld. Die hoorzitting is openbaar, tenzij het verbonden lid vraagt dat de zaak achter gesloten deuren wordt behandeld of de commissie zulks beslist.

Nadat de identiteit is nagetrokken van het verbonden lid dat vóór de commissie verschijnt, neemt de commissie, in het bijzijn van het verbonden lid, kennis van de uiteenzetting van het verslag van de Raad door de vertegenwoordiger van de Raad.

Het verbonden lid wordt gehoord. Hij mag zich laten bijstaan door een bedrijfsjurist of een advocaat en, als hij dit tijdig heeft aangevraagd, kan hij op dat ogenblik zijn werkgever, of in het in artikel 9 van het Reglement betreffende de verbonden leden van het Instituut voor bedrijfsjuristen bedoelde geval, zijn opdrachtgever, een verklaring laten afleggen. Hij brengt zijn middelen ter verdediging naar voren en overhandigt de aanvullende stukken die hij nodig acht.

De voorzitter van de commissie:

- wijst het lid van de commissie aan die zal zorgen voor het secretariaat van de hoorzitting;
- zorgt ervoor dat de debatten in goede banen worden geleid;
- brengt de vragen van de leden van de commissie over;
- sluit de debatten op het passende ogenblik.

Als aanvullende informatie nodig wordt geacht, vraagt de commissie het verbonden lid of eventueel het lid van de Raad die aan haar secretariaat te bezorgen binnen een door de commissie vastgestelde termijn; in voorkomend geval, en alleszins wanneer het verbonden lid daarom verzoekt, wordt een nieuwe hoorzitting gehouden teneinde die informatie te onderzoeken.

Afdeling 4. - De tuchtrechtelijke beslissingen

13. Nadat de debatten zijn gesloten, beraadslaagt de commissie al naargelang het haar leden het best past, zodanig dat de beslissing uiterlijk twee maanden nadien kan worden uitgesproken. Wanneer de beslissing niet ter zitting wordt uitgesproken, wordt het verbonden lid onverwijld op de hoogte gebracht van de datum waarop de uitspraak plaats zal hebben.

De beraadslagingen van de commissie zijn vertrouwelijk.

De beslissingen van de commissie worden bij gewone meerderheid van stemmen genomen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Ze hebben uitwerking vanaf de datum van kennisgeving.

14. Les décisions de la commission qui ne sont plus susceptibles d'opposition ou d'appel sont mentionnées, en regard du nom de ceux qui en sont l'objet, dans un registre tenu au secrétariat de l'IJE, que les juristes d'entreprise et les membres associés peuvent consulter.

Par ailleurs, le Conseil peut décider, lorsqu'il l'estime utile, la publication intégrale ou partielle des décisions, sans aucune mention du nom du membre associé ou de l'entreprise qui l'occupe.

14. De beslissingen van de commissie waartegen geen verzet of beroep meer kan worden aangetekend, worden opgenomen, tegenover de naam van de betrokken personen, in een register dat wordt bijgehouden op het secretariaat van het IBJ en door de bedrijfsjuristen en verbonden leden kan worden ingekeken.

De Raad kan, wanneer hij dat nodig acht, het besluit nemen om de beslissingen geheel of gedeeltelijk bekend te maken, zonder vermelding van de naam van het betrokken verbonden lid of van de onderneming waarvoor hij werkt.